

**Selcen FAYDASIÇOK**

HAFEV Yönetim Kurulu Başkanı



**Hasan Faydasıçok'un  
adını, güçlü ve nitelikli  
nesiller ile yaşatmayı  
sürdüreceğiz...**

## HASAN FAYDASIÇOK EĞİTİM VAKFI

Vakfımızı 2016 yılında kurduk. Biz demir çelik sektöründe 50. yılını kutlayacak bir firmayız. Bu zamana kadar yaptığımız hayır işlerini verdiğimiz bursları kurumsallaştırmak ve kurucumuz babamız Hasan Faydasıçok'un adını nesiller boyu yaşatabilmek için HAFEV'i kurduk. Eğitim vakfı olsun istedik çünkü eğitim ülkemiz için en önemli konulardan biri ve inanıyoruz ki parlak geleceğe, güçlü nesillere ancak eğitilmiş gençler sayesinde ulaşabiliriz. Vakfımızın sadece burs veren okul yapan bir vakıf olarak kalmasını istemedik. Geliştireceğimiz projelerle hem aktif olarak çalışmak hem de mümkün olduğu kadar fazla sayıda çocuğumuza gencimize ulaşmak istedik. Bunun için aylar süren eğitimler aldık anketler araştırmalar yaptık ve sonuçta yola kızların eğitimine destek olacak bir projeye çıkmak fikri oluştu. Ama sanayiye de dokunmak istedik. Sanayide kadın istihdamının eksik olduğunu biliyoruz. Dert edindiğimiz konuların başında kadın istihdamı da geliyordu. Ve sonuçta bunların hepsini birleştiren projemiz Sedefteki İnciler ortaya çıktı.

Sedefteki İnciler ismi Hz. Mevlana'nın bir sözüyle ortaya çıktı. Hz. Mevlana der ki: "Her sedefte inci olmaz." İşte biz de sedefteki incilerin sayısını çoğaltmak istiyoruz. Mühendis kızlarımız bizim incilerimiz olsun ülkemize faydalı katma değeri yüksek işler yapsınlar istiyoruz. Projemizin özünde eğitimde cinsiyet ayrımcılığına dair tabuları yıkmak ve mühendislik okumaları konusunda yüreklendirmek yatmaktadır. İki aşamalıdır: Birincisi liselere giderek kızlara mühendislik mesleğini tanıtmak onları neden mühendislik okumaları konusunda bilgilendirme toplantıları yapmaktır.

İkinci aşaması ise üniversitede belirlediğimiz mühendislik bölümlerinde okumayı seçen kızlarımıza maddi ve manevi olarak destek olmaktadır.

- Burs vermek,
- Gönüllü montörlerimiz ve eğitim seminer gibi çalışmalarla kişisel gelişimlerini desteklemek,
- Staj imkanı vermek ve
- Mezun olduklarında eğer isterlerse hem kendi şirketlerimizde hem de paydaşlarımızın şirketlerinde iş bulmalarına yardımcı olmak istiyoruz.

Projeye Konya'dan başladık. Konya'nın gönülümüzde çok özel bir yeri var. Bu sebeple ilk

durağımız Konya olsun istedik. 2-3 Mayıs tarihine 4 okul gezdik. 700 kıza ulaştık. Öğrencileri sıkımadan hem öğrenip hem de keyif alarak dinleyecekleri bir program hazırladık. Kendi şirketlerimizde çalışan 4 genç mühendis arkadaşımız kızlara kendi hikâyelerini, neden mühendisliğin ülkemiz için önemli olduğunu, mühendislerin neler yaptıklarını anlattılar. Ayrıca Bosch CEO'su Steven Young ve Novartis Türkiye Başkanı Güldem Berkman'ın videolarını çektik, onların da öğrencilere mesajlarını dinlettik. Son olarak hem mühendis hem de kadın patronlardan iki tanesi (biri Konya diğeri Ankara'dan geldi) Sevda Kayhan Yılmaz ve Çiğdem Doğan gelip konuşma yaparak neden mühendislik konusunu anlattılar. Destekleri bizi çok mutlu etti.

Konya'da çok güzel iki gün yaşadık. Kızların ilgisi, enerjisi, coşkusu bizi çok sevindirdi. Okul yönetimlerinin memnuniyeti, iyi ki geldiniz demeleri kızların şimdiki kadar neredeydiniz sözlerini duyunca doğru bir proje yapıyoruz dedim. Hatta bir okuldaki müdür yardımcısı dedi ki: "Okul tarihinde yapılan en iyi sunumu izledim." Tabi bu sözler bizi oldukça mutlu etti.

Dediğim gibi dert edindiğimiz konuların başında kadın istihdamı gelmektedir. 2015 yılında yapılan bir araştırmaya göre (TÜSİAD ve McKinsey Women Matter araştırması) ülkemizde kadının işgücüne katılımı yüzde 30. Bu oran OECD ülkelerinde ortalama yüzde 63, İzlanda'da ise yüzde 83. Aynı araştırmaya göre bu oranı 2025 yılına kadar OECD ortalamasına çıkarabilirsek GSMH yüzde 20 artış gösterecek. Yani daha zengin, daha kalkınmış daha gelişmiş bir ülkeye sahip olacağız. Hem neden nüfusumuzun yarısını oluşturan kadınlarımızı istihdama katmayalım? Bu projeye hedefimiz mezun olup iş bulma sıkıntısı yaşayan mühendis kızlarımıza iş bulmalarına yardım etmektir.

Mühendis olmalarını istememizin nedeni dünya dijital dönüşüm içinde ve Endüstri 4.0 konuşulurken bizim bu sistemin dışında kalmamamız gerekiyor. Artık katma değeri yüksek ürünler üretmemiz gerekiyor. Tüm dünyada İngilizcesi STEM olan fen, teknoloji, mühendislik ve matematik alanında çocukların ve özellikle kızların eğitim almaları tavsiye ediliyor. Biz de kızlarımızın ne kadar başarılı olduklarını biliyoruz ve mühendislik alanında çok başarılı olacaklarına inanıyoruz.